



Rapport från GLT tillika GAT Area Leader MISSION 1.5 CA 4B till Distriktsråd 3

Som MDGLT planeras utbildningar som efterfrågas av guvernörsrådet och därmed distrikten.

Tema	Föreläsare	Månad/datum
Guiding Lion	MDGLT	16 Mars
Ask One/fråga en	LCI och MDGLT	April/maj
GET	Lena Nyquist/GMT	April
Lions PORTAL	Distriktwebbmaster/GLT	Vid lansering
Distriktskassörens roll	Bengt Lundblad/MDGLT	12 April
Lionskunskap	DGLT	Maj

För distrikt 101M riktad träning kommer ZO att informeras om kurser på Learn den 19 februari samt en ZO-teamutbildning genomförs 27 april. Plats är ännu ej bestämd.

"Funktionärsutbildning" är planerad att genomföras på två geografiska platser, 25 maj i norra delen av distriktet och ytterligare ett tillfälle söderut. Inbjudan kommer inom kort.

Då mitt uppdrag som distriktets GLT löper ut 2024-06-30 kommer jag inte vara tillgänglig som distriktets GLT varför jag lämnar över till andra krafter att verka.



MISSION 1.5

Distriktsråd 1 arrangerades som ett fysiskt möte i Lindesberg 2023-09-23. Då gavs tillfälle att informera om MISSION 1.5 som är ett uppdrag för samtliga klubbar och medlemmar inom hela Lionsorganisationen. Målsättningen är att Lions International är minst 1.5 miljoner medlemmar senast 30 juni 2027. I protokollet från DR1 kan man läsa att *information om MISSION 1.5 ska finnas på samtliga hemsidor. Materialet ska kompletteras löpande.*

I dag, nästan fyra månader senare finns fortfarande inte material om MISSION 1.5 på distriktets hemsida, detta trots otaliga påpekanden. Frågan är varför medlemmarna och klubbarna i distrikt 101M inte ska få tillgång till information.

Målgruppen för det seminarium- och workshopprogram för MISSION 1.5 som inleds under vecka 4 för att pågå varje vecka fram till maj är samtliga medlemmar i Skandinavien. Lions kansli har skickat ut inbjudan. Det är bra, men alla medlemmar kommit inte att hitta utskicket med weblänkarna. Därav vikten av att informationen finns på www.lions101m.se

Nu återstår att vi alla pratar om och fokuserar på målsättningen att distriktet startar minst en ny klubb och rekryterar 75 nya medlemmar netto under detta verksamhetsår. Retention/att behålla de befintliga medlemmarna är alltid i fokus varför det sker parallellt med den övriga målsättningen.

Västerås 2014-01-17

Lena Nyquist